

דיווח פומבי לשנת 2023 - חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תיקון ל'חוק שכר שווה', מנחה, לדווח ולפרסם נתונים מידי שנה על אחוז פערי השכר בין נשים וגברים. חברת פמס מיגון בע"מ חרטה על דגלה את נושא שוויון ההזדמנויות חילקה את נשות ואנשי החברה לשמונה קבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם למדרג ההיררכי בארגון, וותק, תחומי עיסוק, ומיומנות. מצורף דו"ח מפורט עבור כל אחת מהקבוצות בפילוח. הסימן (-) מציין פער שכר לטובת גברים. הסימן פלוס (+), מציין פער שכר לטובת נשים.

<u>פילוח</u>	<u>א</u>	<u>ב</u>	<u>ג</u>	<u>ד</u>	<u>ה</u>	<u>ו</u>	<u>ז</u>	<u>ח</u>	<u>ט</u>
אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים /ות אצל המעסיק	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים /ות אצל המעסיק	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	0%
אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	(-) 3.6%	0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה	30%	50%	47%	38%	50%	28%	40%	50%	30%
אחוז העובדות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%

*אין עובדים /עובדות שנדרשת להם/להן השלמת לשכר מינימום

**בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי= 0%

הפער בקבוצה ב' נובע בעיקרו מנסיבות הקשורות לאופי העיסוק